

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; 630075, г. Новосибирск, ул. Залесского, 5/1, оф 412;
Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ

Дата получения

Дата окончания

№ 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00

28.03.2013

27.03.2016

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 95-3Э **по результатам специальной оценки условий труда**

30.03.2015

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда № 11 от «26» февраля 2015г проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", Центр традиционной культуры «Радость»; Адрес: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 55/068 от «__» февраля 2015г. привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; 630075, г. Новосибирск, ул. Залесского, 5/1, оф 412; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Технический директор Авдонин В.А.

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 5

3.2. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 5

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-

Технический директор

Авдонин В.А.

(№ в реестре
экспертов)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость» (полное наименование работодателя)				
646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; Мезенцева Валентина Григорьевна; (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
5515011274	78801178	32100	92.51	52618101

КАРТА № 1
специальной оценки условий труда

Директор

(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

061-487-141 58

Строка 022. Используемое оборудование: Отсутствует

Используемые материалы и сырье: Отсутствуют

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	2
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п.2.2);
2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации;

Дата составления: 08.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор МКДЦ _____ Мезенцева Валентина Григорьевна _____
 (должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора _____ Овчаренко Галина Александровна _____
 (должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Художник постановщик по свету _____ Григорьев Владимир Викторович _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

- _____ Авдонин В.А. _____
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Мезенцева В.Г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 рег. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды

№ 1- О
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовость»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовость»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 1

3.2. Наименование рабочего места: Директор

3.3. Код по ОК 016-94: Отсутствует

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Люксметр-яркометр-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00192-11, фотоголовка ФГ-01 № 00520-11	032566	05.06.2015
Люксметр-яркометр-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00429-13, фотоголовка ФГ-01 № 01380-12	032528	29.05.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- МУК 4.3.2812-10 Методические указания. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест;
- ГОСТ Р 54944-2012 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г;
- СП 52.13330.2011 Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабинет	с зеркальным отражателем	ЛЛ	40	2.5	0

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабинет		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.1		50
Освещенность рабочей поверхности, лк	411	300	2	

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

- _____ Технический директор _____ Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов) (должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса

№ 1-Н
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовесть»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовесть»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 1

3.2. Наименование рабочего места: Директор

3.3. Код по ОК 016-94: Отсутствует

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Секундомер механический СОСпр-26-2-000	2512	036421	09.06.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Руководит производственной и финансово-экономической деятельностью учреждения, неся ответственность за сохранность и использование имущества, а также финансово-хозяйственные результаты деятельности учреждения. Организует работу и эффективное взаимодействие управленческого персонала.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	до 75	до 175	1
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	до 20	до 20	2
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	более 10	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 75	менее 80	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	_____	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость» (полное наименование работодателя)				
646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; Мезенцева Валентина Григорьевна; (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
5515011274	78801178	32100	92.51	52618101

КАРТА № 2
специальной оценки условий труда

Методист (Ведущий методист)
(наименование профессии (должности) работника)

24080
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

031-015-917 92

Строка 022. Используемое оборудование: Отсутствует

Используемые материалы и сырье: Отсутствуют

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	2
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п.2.2);
2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации;

Дата составления: 08.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор МКДЦ (должность) _____ (подпись) Мезенцева Валентина Григорьевна (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора (должность) _____ (подпись) Овчаренко Галина Александровна (Ф.И.О.) _____ (дата)

Художник постановщик по свету (должность) _____ (подпись) Григорьев Владимир Викторович (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

- (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) Авдонин В.А. (Ф.И.О.) _____ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) Балкина А.В. _____ (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

**ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды**

№ 2-О
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

- 2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость»
 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.
 2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

3. Сведения о рабочем месте:

- 3.1. Номер рабочего места: 2
 3.2. Наименование рабочего места: Методист (Ведущий методист)
 3.3. Код по ОК 016-94: 24080

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Люксметр-яркоммер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00192-11, фотоголовка ФГ-01 № 00520-11	032566	05.06.2015
Люксметр-яркоммер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00429-13, фотоголовка ФГ-01 № 01380-12	032528	29.05.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- МУК 4.3.2812-10 Методические указания. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест;
- ГОСТ Р 54944-2012 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.;
- СП 52.13330.2011 Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабинет	с зеркальным отражателем	ЛЛ	40	2.5	0

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабинет		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.1		50
Освещенность рабочей поверхности, лк	517	300	2	

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	-	Авдониин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса

№ 2-Н
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

- 2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовесть»
- 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.
- 2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовесть»

3. Сведения о рабочем месте:

- 3.1. Номер рабочего места: 2
- 3.2. Наименование рабочего места: Методист (Ведущий методист)
- 3.3. Код по ОК 016-94: 24080

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Секундомер механический СОСпр-26-2-000	2512	036421	09.06.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Составление плана или тематической программы. Утверждение методических разработок, оформление необходимой документации. Организует и координирует работу всего коллектива. Ответственность за повышение квалификации работников.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	до 75	до 175	1
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	до 20	до 20	2
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	более 10	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 75	менее 80	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	_____	Авдониин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость» (полное наименование работодателя)				
646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; Мезенцева Валентина Григорьевна; (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
5515011274	78801178	32100	92.51	52618101

КАРТА № 3

специальной оценки условий труда

Методист (Методист по народным промыслам и ремеслам)

24080

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,

утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

075-858-373 20

Строка 022. Используемое оборудование: Отсутствует

Используемые материалы и сырье: Отсутствуют

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	2
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п.2.2);
2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации;

Дата составления: 08.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор МКДЦ (должность) _____ (подпись) Мезенцева Валентина Григорьевна (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора (должность) _____ (подпись) Овчаренко Галина Александровна (Ф.И.О.) _____ (дата)

Художник постановщик по свету (должность) _____ (подпись) Григорьев Владимир Викторович (Ф.И.О.) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

- (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) Авдонин В.А. (Ф.И.О.) _____ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) Иванов А.П. _____ (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
№ 000270 рег. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	28.03.2013	27.03.2016

**ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды**

№ 3- О
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 3

3.2. Наименование рабочего места: Методист (Методист по народным промыслам и ремеслам)

3.3. Код по ОК 016-94: 24080

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Люксметр-яркомер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00192-11, фотоголовка ФГ-01 № 00520-11	032566	05.06.2015
Люксметр-яркомер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00429-13, фотоголовка ФГ-01 № 01380-12	032528	29.05.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- МУК 4.3.2812-10 Методические указания. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест;
- ГОСТ Р 54944-2012 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.;
- СП 52.13330.2011 Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабинет	с зеркальным отражателем	ЛЛ	40	2.5	0

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабинет		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.1		50
Освещенность рабочей поверхности, лк	440	300	2	

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(Ф.И.О.)
	(подпись)	

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса

№ 3-Н
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовесть»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовесть»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 3

3.2. Наименование рабочего места: Методист (Методист по народным промыслам и ремеслам)

3.3. Код по ОК 016-94: 24080

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Секундомер механический СОСпр-26-2-000	2512	036421	09.06.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Составление плана или тематической программы. Утверждение методических разработок, оформление необходимой документации. Организует и координирует работу всего коллектива. Ответственность за повышение квалификации работников.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	до 75	до 175	1
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	до 20	до 20	2
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	более 10	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 75	менее 80	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	_____	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость» (полное наименование работодателя)				
646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; Мезенцева Валентина Григорьевна; (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
5515011274	78801178	32100	92.51	52618101

КАРТА № 4

специальной оценки условий труда

Методист (Методист по фольклору)

24080

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

064-041-820 27

Строка 022. Используемое оборудование: Отсутствует

Используемые материалы и сырье: Отсутствуют

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	2
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п.2.2);
2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации;

Дата составления: 08.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор МКДЦ _____ Мезенцева Валентина Григорьевна _____
 (должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора _____ Овчаренко Галина Александровна _____
 (должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Художник постановщик по свету _____ Григорьев Владимир Викторович _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

- _____ Авдонин В.А. _____
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Казакова О.В. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
№ 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	28.03.2013	27.03.2016

ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды

№ 4-О
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовесть»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовесть»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 4

3.2. Наименование рабочего места: Методист (Методист по фольклору)

3.3. Код по ОК 016-94: 24080

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Люксметр-яркомер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00192-11, фотоголовка ФГ-01 № 00520-11	032566	05.06.2015
Люксметр-яркомер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00429-13, фотоголовка ФГ-01 № 01380-12	032528	29.05.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- МУК 4.3.2812-10 Методические указания. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест;
- ГОСТ Р 54944-2012 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.;
- СП 52.13330.2011 Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабинет	с зеркальным отражателем	ЛЛ	40	2.5	0

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабинет		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.1		50
Освещенность рабочей поверхности, лк	340	300	2	

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(Ф.И.О.)
	(подпись)	

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса

№ 4-Н
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

- 2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость»
- 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.
- 2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

3. Сведения о рабочем месте:

- 3.1. Номер рабочего места: 4
- 3.2. Наименование рабочего места: Методист (Методист по фольклору)
- 3.3. Код по ОК 016-94: 24080

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Секундомер механический СОСпр-26-2-000	2512	036421	09.06.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Составление плана или тематической программы. Утверждение методических разработок, оформление необходимой документации. Организует и координирует работу всего коллектива. Ответственность за повышение квалификации работников.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	до 75	до 175	1
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	до 20	до 20	2
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	более 10	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 75	менее 80	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(Ф.И.О.)

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовость» (полное наименование работодателя)				
646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; Мезенцева Валентина Григорьевна; (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
5515011274	78801178	32100	92.51	52618101

КАРТА № 5

специальной оценки условий труда

Аккомпаниатор (Аккомпаниатор центра)

20083

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовость»

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

061-487-232 60

Строка 022. Используемое оборудование: Отсутствует

Используемые материалы и сырье: Отсутствуют

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	2
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п.2.2);
2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации;

Дата составления: 08.04.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор МКДЦ _____ Мезенцева Валентина Григорьевна _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора _____ Овчаренко Галина Александровна _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Художник постановщик по свету _____ Григорьев Владимир Викторович _____
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

- _____ Авдонин В.А. _____
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Остапченко Н.Г. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
№ 000270 рег. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	28.03.2013	27.03.2016

ПРОТОКОЛ проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды

№ 5- О
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радость»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радость»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 5

3.2. Наименование рабочего места: Аккомпаниатор (Аккомпаниатор центра)

3.3. Код по ОК 016-94: 20083

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Люксметр-яркомер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00192-11, фотоголовка ФГ-01 № 00520-11	032566	05.06.2015
Люксметр-яркомер-пульсметр "Эколайт"	Блок БОИ-01 № 00429-13, фотоголовка ФГ-01 № 01380-12	032528	29.05.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- МУК 4.3.2812-10 Методические указания. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест;
- ГОСТ Р 54944-2012 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.;
- СП 52.13330.2011 Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Кабинет	с зеркальным отражателем	ЛЛ	40	2.5	0

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабинет		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.1		50
Освещенность рабочей поверхности, лк	340	300	2	

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(Ф.И.О.)
	(подпись)	

Общество с ограниченной ответственностью "РосЭкоАудит"; Регистрационный номер - 2377 от 10.07.2012 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ № 000270 пер. № РОСС.RU.И493.04ЕЛ00	Дата получения 28.03.2013	Дата окончания 27.03.2016

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса

№ 5- Н
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 19.02.2015

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Межпоселенческий культурно-досуговый центр", филиал Центр традиционной культуры «Радовесть»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 646900, Россия, Омская область, г.Калачинск, ул. Калинина, 25; 646900, Омская область, г. Калачинск, ул. Октябрьская, 42 А.

2.3. Наименование структурного подразделения: Центр традиционной культуры «Радовесть»

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 5

3.2. Наименование рабочего места: Аккомпаниатор (Аккомпаниатор центра)

3.3. Код по ОК 016-94: 20083

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Секундомер механический СОСпр-2б-2-000	2512	036421	09.06.2015

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Составление плана или тематической программы. Утверждение методических разработок, оформление необходимой документации. Организует и координирует работу всего коллектива. Ответственность за повышение квалификации работников.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	до 75	до 175	1
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	до 20	до 20	2
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	более 10	более 6	1
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 75	менее 80	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

-	Технический директор	Авдонин В.А.
(№ в реестре экспертов)	(должность)	(Ф.И.О.)

